

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

VİG Metal; İSG risklerine, yasalara uygun biçimde IATF, Kalite, Çevre, İSG ve Enerji yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesine, kirliliğin önlenmesine ve kuruluşun bağlamına uygun hareket etmektedir. Güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması için bir taahhüt içeren, VİG Metal'e özgü ve uygun politika oluşturarak uygulamakta ve sürekliliğini sağlamaktadır. Tüm paydaşların beklentilerini karşılayan, ulusal ve uluslararası pazarlarda büyümeyi artırarak sürdüren ve marka güvenilirliği yüksek lider bir şirket olmayı amaçlamaktadır.

VİG METAL, Etik ve temel değerler konusunda kapsamlı bir çalışma yürüterek, Temel değerlerini belirlemiştir. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele ve Etik Politikası yayınlayarak mobbing, dedikodu gibi etik olmayan birçok konuyu tüm çalışanları ve internet sitesi vasıtasıyla tüm taraflarla paylaşmıştır. Etik olmayan davranışların insan kaynaklarına bildirilmesi, gerekli inceleme ve işlemlerin bu bölüm tarafından yapılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca elektronik ortamdan da şikayet ve öneri bildirimlerini alabilmek için [ik@viggroupp.com.tr](mailto:ik@viggroupp.com.tr) e-mail adresi oluşturulmuştur.

VİG METAL' in ilkeleri;

- Evrensel ahlaki değerler (Fayda, sırdışlık, tarafsızlık, takım çalışması, sürekli öğrenme, yenilik ve teknoloji, paylaşım, öncülük, bilimsellik, sosyal sorumluluk, değer yaratma, üretme ve süreklilik...vb.) konusunda tutarlı davranmak,
- Rekabet gücünün kaynağının çalışanlar olduğunun bilincinde olmak,
- Çalışanlarımızın yönetime katılımını sağlamak ve teşvik etmek için Katılımcı Yönetim Anlayışı firma genelinde uygulamak,
- İç ve dış paydaşlarla ilke ve değerlerimiz çerçevesinde karşılıklı saygı ve güvene dayalı ortamlar oluşturmak,
- Takım ruhu içinde başarılarımızı takdir ederek, sorunların oluşmaması için çaba göstermek, çıkabilecek sorunlarda da çözüm odaklı davranmak,
- Eğitim faaliyetleri ile çalışanların yıl boyunca belirlenen yetkinliklerini değerlendirerek, niteliklerini yükseltmek ve performanslarını, çalışanların bireysel gelişimlerini sağlamak ve motivasyonlarını artırmak,
- Projeleri zamanında ve zorluklardan yılmadan başarıyla bitirmek,
- Sürdürülebilir ticari başarıya odaklanarak sürekli olarak gelişmeyi hedeflemek,
- İş süreçlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesinde bizzat o işi yapan çalışanların katılımını sağlamak, katılım ve iletişimi yaygınlaştırmak. Öğrenme ve beceri geliştirmeye yönelik olanakları seferber etmek, çalışanların potansiyellerinin tam olarak yaşama geçirilmesi için paylaştığımız değerlerimiz, güven ve yetkilendirme kültürümüzle herkesin katılımını sağlamaktır. VİG METAL, ayrımcılığa izin vermeyerek çalışanlara güvenilir, insan haklarına saygılı, toplumsal cinsiyet eşitliğine uyumlu bir iş ortamı yaratmak için çalışmaktadır. Eşit fırsatlar sağlamak VİG METAL temel ilkelerinden biridir. Bu ilke gereği, VİG METAL' de ırk, din, dil, cinsiyet farklılıkları nedeniyle herhangi bir ayrımcılık yapılması söz konusu değildir. Eşit fırsat ilkesi sadece işe alım süreci için geçerli olmayıp terfi, transfer, iş akdinin sonlandırılması, izin, ücret ve eğitim gibi konular 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında uygulanarak VİG METAL İnsan Kaynakları uygulamalarının temelini oluşturur. İşe alım sürecinde de eşit fırsat ilkesi gözetilerek adil, tutarlı bir değerlendirme ile doğru pozisyona doğru adayları yerleştirmek amaçlanmıştır.

Mevcut istihdam sayılarında azaltma olmadan kadın çalışan oranının sektör ortalamasına erişme yönünde en iyi çaba gösterilmektedir.

- VİG METAL' de çocuk işçi çalıştırılmaz ve zorla çalıştırma yaptırılmaz.